

## 私たちが考える「働きやすい職場」とは？

税理士法人リアライズ



よい「仕事力」は、よい「人生」から。  
リアライズならではの充実の制度。

### 2つの事業所の 長所を活かし、 最先端の働き方に。



2017年6月、岡山市と倉敷市の歴史ある事務所が合併。お互いの長所を活かすことが「働き方改革」につながりました。時間内に仕事を完遂することが、仕事と人生の質を確保し、気持ちに余裕が生まれました。税理士は、資格取得の勉強も膨大な業務のかたわら行わなければなりません。その両立を**スタッフの資格取得を経済面やスケジュール・勉強場所等あらゆる方向からサポート**しています。

### 業務の適性に配慮し 自律意識向上。



スタッフの長所・短所を把握し、個性や長所が伸びる業務の割り振りをしています。能力が最大限に発揮されることで仕事に対するやりがい・誇りを持つことができ、制度の恩恵に満足するだけでなく、事務所の役に立ちたいという気持ちが生まれ、さらなる成長を促しています。「スタッフもその家族も、お客様も幸せでなければよい仕事はできない」という考え方が、プライベートを充実させ、さらに進化する仕事力を培っています。

### 注目の取り組み！

#### 税理士資格・他の関連資格取得のため勉強時間を確保

資格取得試験前は1週間の連続有給休暇を取得可能。少しでも勉強時間の確保ができるよう、業務時間の直行直帰制度を合理的・有効に活用。新卒スタッフが、入社1年目で所得税法に合格。税理士資格へのパスポートを手に入れた実績もあります。



昨年度残業実績：月平均3.8h (2017年度)  
新卒スタッフ(入社1年目)が所得税法に合格

## その他のWLBに関する取り組み

### 新卒スタッフのチャレンジを応援！ 資格受験を経済・環境面から全面的にバックアップ

専門学校の学費、受験料、受験地までの交通費を全額負担。事務所を自習場所として、平日は就業後～21時まで、土日は朝～17時まで開放。新卒スタッフもしっかり勉強できる体制が整っています。



新卒スタッフの不安を解消  
資格取得を時間・場所で応援



### 産休・育休制度の充実 (時短勤務・勤務形態の変更)



産休・育休の確保はもちろんのこと、それぞれの状況に合わせ、終身雇用を前提とした一時的な時短勤務や勤務形態の変更等の働き方を選べます。



男性育児休暇  
取得率100%  
(2018年度)

### すべての世代のため、 時間休制度・有給休暇取得の自由を確保

監査先とのスケジュール調整ができれば、有給休暇は上司の許可なくいつでも取得可能。行政手続きや保育園への緊急のお迎え等には1時間単位の有給休暇が効率的です。「許可制」ではないことで、スケジュールの調整能力や自律心も向上しています。



各人の自律心が向上  
効率的に有給休暇の利用促進

### スタッフの健康管理充実、心身共に健やかに

法定健康診断の範囲以上の項目検査を事務所が負担。毎年の健康診断で身体や自覚のないストレス等と向き合う時間をしっかり確保。また事務所が保険料を全額負担して団体定期保険、生命共済に加入しています。



健康診断の充実。団体定期保険、  
生命共済に加入(保険料は事務所負担)

### 完全週休2日制の導入で 週末の予定も確実に

人生を豊かにするのが家族や友人知人と過ごす時間、仕事以外の趣味を長く続けられる時間。土日祝日は完全休暇なので、週末の予定を楽しめます。



土日祝日は完全休暇  
趣味や家族との時間が人生を豊かに



### 働きやすさを実感する人

#### 自分の意識と行動次第で 仕事も家庭も両立できる職場

入社して半年になる間も保育園行事や試験前の勉強時間確保のために有給休暇を取得できました。子どもたちと一緒に過ごす時間と税理士資格の勉強をする時間、どちらも諦めることなく、両方に取り組みたいと思うのは、今の職場のおかげです。

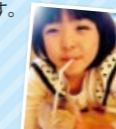


倉敷事務所  
監査担当者  
中原 和洋

### 働きやすさを支えている人

#### 自身の経験をもとに、勤務に 支障なく、働きやすい環境を

私自身が子育てをしながら10年超仕事を続けてこられたのは、代表や当時のスタッフからの無理すぎないように、という配慮と支えがあったからこそです。今度は私が、みなさんに心身ともに健やかに勤務してほしいという事務所の方針を踏まえて様々な体制をカタチにする順番です。



岡山事務所  
総務担当  
森田 恵子